**Тема для публикации**: **«Работники предприятий, приостановивших работу, вправе временно перевестись в другие организации».**

 Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2022 № 511 с 04.04.2022 по 31.12.2022 установлены особенности правового регулирования трудовых отношений в 2022 году.

 Указанным постановлением предусмотрено, что в случае поступления в центр занятости населения сведений от работодателя о приостановке производства, центр занятости при наличии потребности в работниках соответствующего профиля у других работодателей, направляет работнику предложение о временном переводе его к другому работодателю.

 При согласии работника с поступившим предложением он может заключить с другим работодателем срочный трудовой договор с возможностью его продления по соглашению сторон не позднее, чем до 31.12.2022 при наличии согласия работодателя, с которым первоначально заключен трудовой договор.

 Приостановление действия первоначального трудового договора осуществляется на срок действия срочного трудового договора у другого работодателя.

Старший прокурор отдела

гражданско-судебного отдела

прокуратуры Краснодарского края В.А. Пшидаток