

Исполняющий
обязанности заместителя
главы муниципального
образования
Брюховецкий район



Н.В. Серик

Председатель
Координационного Совета
по профсоюзной работе,
председатель
Брюховецкой районной
территориальной
организации профсоюзов
АПК



Н.В. Евтушенко

Заместитель председател
Территориального
объединения
работодателей «Союз
работодателей
муниципального
образования Брюховецк
район»



Т.Н. Горбик

**РАЙОННОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ БРЮХОВЕЦКИЙ РАЙОН, КООРДИНАЦИОННЫМ
СОВЕТОМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ И
ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
«СОЮЗ РАБОТОДАТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
БРЮХОВЕЦКИЙ РАЙОН» НА 2022-2024 ГОДЫ**

**Районное трехстороннее Соглашение
между администрацией муниципального образования
Брюховецкий район, координационным Советом организаций
профсоюзов и территориальным объединением работодателей
«Союз работодателей муниципального образования
Брюховецкий район» на 2022-2024 годы**

Полномочные представители координационного Совета организаций профсоюзов (далее - **Профсоюзы**), территориального объединения работодателей «Союз работодателей муниципального образования Брюховецкий район» (далее - **Работодатели**) и администрации муниципального образования Брюховецкий район (далее - **Администрация района**), именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Краснодарского края, заключили настоящее Соглашение, определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально - трудовых и связанных с ними экономических отношений на муниципальном уровне, а также совместные действия по их реализации в 2022-2024 годах.

(в ред. Решения районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Брюховецкий район от 27.12.2021 № 4-4)

Стороны в числе приоритетных целей Соглашения ставят проведение в предстоящий период социально-экономической политики, ориентированной на создание условий для стимулирования увеличения высокопроизводительных рабочих мест; активного стимулирования внутреннего спроса за счет повышения качества и уровня жизни населения; реализации прав граждан на достойный труд, включая стабильную занятость, заработную плату, безопасность рабочего места, защиту трудовых и социальных гарантий; свободу объединений и право на ведение коллективных переговоров, расширение возможностей профессионального роста работников.

При этом Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и основой для разработки и заключения соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности, расположенных на территории муниципального образования Брюховецкий район.

Обязательства Сторон, включенные в данное Соглашение, выполняются ими в порядке и пределах полномочий, установленных действующими законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм

собственности и у индивидуальных предпринимателей расположенных на территории муниципального образования Брюховецкий район.

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены, дополнены и развиты в рамках заключения и реализации территориальных соглашений, коллективных договоров.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Обязательства администрации района, вытекающие из Соглашения, реализуются посредством деятельности органов местного самоуправления в пределах своей компетенции.

Стороны признают необходимым заключение территориальных соглашений, коллективных договоров и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов.

Стороны признают обязательным участие районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Брюховецкий район (далее - Комиссия) в рассмотрении проектов нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления в сфере труда.

Присоединение к Соглашению работодателей, действующих на территории Брюховецкого района, осуществляется в соответствии с Законом Краснодарского края «О социальном партнерстве в Краснодарском крае».

Стороны Соглашения намерены добиваться развития взаимоотношений на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности, признавая, что основными условиями постоянного роста и достижения достойного уровня жизни населения являются подъём экономики и производство организациями муниципального образования всех форм собственности и индивидуальными предпринимателями конкурентных товаров и услуг.

Стороны добиваются заключения коллективных договоров в организациях всех форм собственности и индивидуальных предпринимателей, оказывают практическую и методическую помощь при их разработке.

В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации стороны на основе взаимных консультаций в рамках районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в пределах установленных полномочий вырабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес законодательных, исполнительных органов власти, профсоюзов, работодателей и добиваются их реализации.

Стороны ежегодно предусматривают средства для реализации настоящего Соглашения.

Постоянный контроль над выполнением Соглашения осуществляется районной трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых

отношений, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Стороны предоставляют комиссии право, в случае необходимости, вносить согласованные изменения и дополнения в настоящее Соглашение.

Стороны договорились при подведении итогов выполнения Соглашения учитывать следующие показатели социально-экономического положения муниципального образования Брюховецкий район:

- численность населения (тыс. чел.);
- коэффициент естественного прироста (убыли) (чел./на 1000 населения);
- численность населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума (тыс. чел.);
- реальная заработная плата (в % к предыдущему году);
- соотношение средней заработной платы и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по муниципальному образованию, в т.ч. по видам экономической деятельности;
- средняя начисленная заработная плата по муниципальному образованию, в том числе по видам экономической деятельности;
- темп роста средней заработной платы по муниципальному образованию, в том числе по видам экономической деятельности;
- социально – экономическое положение организаций муниципального образования;
- удельный вес расходов бюджета муниципального образования на образование, здравоохранение, культуру (%);
- уровень общей безработицы (в % к экономически активному населению);
- заключение коллективных договоров в организациях муниципального образования;
- уровень производственного травматизма (случаев/на 1000 работающих).

Администрация района предоставляет Сторонам для предварительных консультаций проекты подготовленных решений и нормативных актов, относящихся к сфере трудовых отношений и социально-экономической политики.

Стороны обязуются через СМИ информировать население муниципального образования о ходе реализации Соглашения.

Для достижения поставленных целей Стороны принимают на себя следующие обязательства:

1.В области экономики

Стороны:

- 1.1 Реализуют социально-ориентированную экономическую политику, осуществляют меры, направленные на создание благоприятных условий для устойчивого развития производства товаров, услуг, предпринимательства и обеспечение на этой основе повышения качества и уровня жизни населения района.

- 1.2. Согласовывают на основе взаимных консультаций проекты районного бюджета и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития муниципального образования Брюховецкий район на среднесрочную перспективу.
- 1.3. Вырабатывают при необходимости в адрес органов местного самоуправления, территориальной трехсторонней комиссии муниципального образования Брюховецкий район по регулированию социально-трудовых отношений предложения, способствующие повышению конкурентоспособности экономики района.
- 1.4. Привлекают инвесторов с целью реализации эффективных проектов.
- 1.5. Исключен - Решение районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Брюховецкий район от 27.12.2021 № 4-4.
- 1.6. Осуществляют совместный общественно-экономический контроль за соблюдением регулируемых органами местного самоуправления района цен, тарифов, торговых надбавок, порядка ценообразования хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в сфере регулируемого ценообразования.
- 1.7. Способствуют участию организаций производственной и непроизводственной сфер и сферы обслуживания во Всероссийских и региональных смотрах и конкурсах в целях изучения и распространения передового опыта производственно-экономической деятельности.

Администрация:

- 1.8. Осуществляет мониторинг и прогнозирует развитие социально-экономической ситуации в районе с целью определения приоритетных направлений и перспектив развития. Разрабатывает муниципальные программы социально-экономического развития района и организует их реализацию.
- 1.9. Принимает на основе регулярного мониторинга положения дел в сфере малого и среднего бизнеса района дополнительные меры поддержки предпринимательской деятельности, способствует устранению административных барьеров для развития предпринимательства, содействует развитию инфраструктуры малого и среднего бизнеса.
- 1.10. Проводит работу по улучшению ситуации во взаиморасчетах хозяйствующих субъектов, ликвидации неплатежей, погашению задолженности бюджетов всех уровней перед организациями, расположенными на территории района.
- 1.11. Реализует меры государственной и краевой поддержки развития агропромышленного комплекса, направленные на создание предпосылок для устойчивого развития сельских территорий, улучшение общих условий функционирования сельскохозяйственных товаропроизводителей всех форм собственности, развитие приоритетных под отраслей сельского хозяйства, повышение финансовой устойчивости сельского хозяйства в рамках государственной программы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рын-

ков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия».

- 1.12. Способствует созданию организаций сельскохозяйственной кооперации краткосрочных и долгосрочных кредитов на техническое перевооружение производственных предприятий, закупку, переработку и реализацию сельскохозяйственной продукции на условиях, установленных для сельскохозяйственных потребительских кооперативов.
- 1.13. Способствует совершенствованию и развитию торговли, общественного питания и бытовых услуг потребительской сферы.

Работодатели:

- 1.14. Принимают необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения предприятий, обеспечивают их стабильную работу по увеличению объемов производства, выпуску конкурентоспособной продукции; по содействию в развитии трудового соперничества; сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.
- 1.15. Участвуют в реализации социально-значимых проектов муниципального образования Брюховецкий район, осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.
- 1.16. Реализуют проекты, направленные на создание высокотехнологичных производств, новых рабочих мест, повышение производительности труда.
- 1.17. Перечисляют своевременно и полностью в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды обязательные налоговые платежи и сборы.
- 1.18. Обеспечивают реализацию прав работников на участие в управлении организацией в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ, коллективными договорами и соглашениями.
 В порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством, привлекают для участия в заседаниях коллегиальных органов управления организаций всех форм собственности полномочных представителей первичных профсоюзных организаций или представителей работников организации с правом совещательного голоса.
 (п. 1.18 в ред. Решения районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Брюховецкий район от 27.12.2021 № 4-4).
- 1.19. Извещают в случаях ухудшения финансового состояния организации, подачи кредитором (кредиторами) в суд заявления о признании организации банкротом работников и выборный орган первичной профсоюзной организации в целях разработки совместных мер по стабилизации ситуации и защите работников.
- 1.20. Предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации формы статистической отчетности и аналитические документы в порядке и объеме, установленном коллективным договором, в том числе обоснования проведения мероприятий, влекущих массовое высвобождение работников, сведения о формировании и расходовании фонда оплаты труда, о системах оплаты труда, включая тарифные ставки (сетки окладов), положения о до-

платах и надбавках, обеспечивая защиту персональных данных.

Профсоюзы:

- 1.21. Способствуют соблюдению трудовой и технологической дисциплины, рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов.
Содействуют росту профессионализма и ответственности членов профсоюза.
- 1.23. Участвуют в организации трудового соперничества, конкурсов профессионального мастерства в целях повышения мотивации работы в реальном секторе экономики, престижа массовых профессий; иницируют различные формы поощрения и наград работников за наилучшие результаты в труде.
- 1.24. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, защищают их права и интересы, в том числе при смене собственника, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.
(п. 1.24. в ред. Решения районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Брюховецкий район от 27.12.2021 № 4-4).
- 1.25. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Участвуют в организации трудового соревнования в организациях. Распространяют передовой опыт.
- 1.26. Способствуют участию работников в управлении производством. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных муниципальными целевыми программами социально-экономического развития района.
- 1.27. Выходят с инициативой по разработке и заключению коллективных договоров, соглашений, включению в них взаимных обязательств на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений, направленных на сохранение и развитие производства, повышение производительности труда и качества продукции, рациональное использование рабочего времени.
- 1.28. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.
- 1.29. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при администрации района по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.
Осуществляют контроль за соблюдением сроков выплаты заработной платы и социальных выплат
- 1.30. Осуществляют профсоюзный контроль над соблюдением законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и выполнением коллективных договоров и соглашений:
осуществляют защиту трудовых прав и социальных гарантий работников;

оказывают правовую помощь в вопросах оплаты труда, занятости, режима рабочего времени, приема на работу и увольнения, возмещения вреда, причиненного здоровью;

участвуют в разработке нормативных правовых и других актов, регламентирующих вопросы оплаты и охраны труда, социального страхования, экологической безопасности, профессиональных пенсионных систем и другие вопросы;

проводят оздоровительные мероприятия среди членов профсоюза и работу по организации санаторно-курортного обслуживания детей работников;

организуют подготовку и повышение квалификации профсоюзных кадров;

всемерно содействуют реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в организациях района;

участвуют в урегулировании коллективных трудовых споров, организуют и проводят коллективные действия, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников;

содействуют формированию мнения руководителей организаций района в необходимости объединения в отраслевые союзы;

осуществляют контроль за соблюдением сроков выплаты заработной платы и социальных выплат.

2. В области развития рынка труда, занятости и кадровой политики

Стороны:

- 2.1. Принимают согласованные меры, обеспечивающие:
 - повышение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на районном и отраслевых рынках труда;
 - повышение качества рабочей силы и её конкурентоспособности на рынке труда;
 - создание новых, модернизацию действующих рабочих мест для жителей района;
 - снижение социальной напряженности в поселениях муниципального образования Брюховецкий район, где сложилась напряженная ситуация на рынке труда;
 - снижение уровня безработицы в районе.
- 2.2. Прогнозируют и принимают возможные меры по предупреждению ситуаций, которые могут привести к массовым увольнениям работников.
(п. 2.2. в ред. Решения районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Брюховецкий район от 27.12.2021 № 4-4)
- 2.3. Проводят в случае предстоящего массового увольнения работников взаимные консультации представителей Сторон социального партнерства по вопросам занятости высвобождаемых работников. По итогам консультаций ру-

ководствуются условиями коллективного договора, соглашения, предусматривающими мероприятия, направленные на содействие занятости населения и определяющие источники и объемы их финансирования.
(п. 2.3. в ред. Решения районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Брюховецкий район от 27.12.2021 № 4-4).

- 2.4. Создают условия по формированию эффективной политики подготовки и сохранения квалифицированных работников, а также повышения их конкурентоспособности на рынке труда. Определяют и реализуют меры, направленные на развитие системы профессиональной ориентации молодежи и взрослого населения.
- 2.5. Организуют проведение мероприятий, способствующих повышению престижа рабочих профессий, включая: разъяснительную и информационную работу о возможности подготовки квалифицированных рабочих кадров путем организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования; использование возможностей социальной рекламы, проведение акций, конкурсов профессионального мастерства.
- 2.6. Учитывают в целях поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов при формировании квоты на привлечение и использование иностранной рабочей силы факты массовых высвобождений работников, наличие возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счёт местных трудовых ресурсов, в том числе путем подготовки и переподготовки безработных граждан с учётом предложений муниципальных образований района.
- 2.7. Организуют совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий, учебных и рабочих мест), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации.

Привлекают средства массовой информации к информационному обеспечению реализации государственной политики занятости.

Проводят согласованные действия, направленные на поддержку занятости граждан предпенсионного возраста, прежде всего в части обеспечения их конкурентоспособности на рынке труда, путем организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования граждан; использование возможностей социальной рекламы.

(в ред. Решения районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Брюховецкий район от 27.12.2021 № 4-4).

Администрация:

- 2.8. Организует ежегодно работу по прогнозированию дополнительной потребности организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования Брюховецкий район, в квалифицированных кадрах на среднесрочный период.

- 2.9. Обеспечивает проведение мониторинга увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников организаций, а также неполной занятости работников организаций по видам экономической деятельности района.
- 2.10. Организует разработку и реализацию дополнительных мероприятий по содействию занятости населения в условиях массового высвобождения работников.
- 2.11. Разрабатывает и реализует программы развития и поддержки малого предпринимательства, сельской потребительской кооперации, крестьянских (фермерских) хозяйств, самозанятости и сферы услуг, направленные на создание рабочих мест, прежде всего в отраслях экономики района с их острой нехваткой.
- 2.12. Проводит мероприятия, способствующие обеспечению занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, молодежь, лица, освободившиеся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, - до погашения судимости; граждане, прошедшие курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей - инвалидов, граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей), несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, граждан предпенсионного возраста, предупреждению массовой и сокращению длительной (более одного года) безработицы.
- 2.13. Принимает необходимые меры для содействия трудоустройству женщин, воспитывающих детей, в том числе организации обучения (переобучения) женщин в период отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, для возобновления ими трудовой деятельности.
- 2.14. Организует профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан в целях их трудоустройства на новые (модернизируемые) рабочие места, создаваемые в рамках реализации инвестиционных проектов и программ модернизации производства.
- 2.15. Рекомендует главам сельских поселений участвовать в организации и финансировании: оплачиваемых общественных работ для незанятого населения; временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы; безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование, и ищущих работу впервые; ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.
- 2.16. Участвует в организации: оплачиваемых общественных работ для незанятого населения; временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы; безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование, и ищущих работу впервые; ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

- 2.17. Принимает меры по координации деятельности заинтересованных организаций, и работодателей по организации профориентационной работы с учащимися общеобразовательных школ района с учетом ориентации старшеклассников на получение востребованных на рынке труда профессий и специальностей.
- 2.18. Размещает ежемесячно текущую и ежеквартально аналитическую информацию о положении на рынке труда в сети Интернет и в средствах массовой информации.
- 2.19. Организует проведение ежегодного анализа движения рабочих мест (ввод новых рабочих мест, сохранение эффективно действующих рабочих мест) по отраслям экономики.
- 2.20. Определяет перечень организаций для квотирования рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе для инвалидов (в соответствии с нормативной правовой базой).
- 2.21. Принимает меры по развитию и расширению видов общественных работ с учетом развития социальной инфраструктуры района и сложившейся ситуации на рынке труда.

Организует профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста (лица в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), в рамках реализации мероприятий регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

(абзац введен Решением районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Брюховецкий район от 27.12.2021 № 4-4).

Работодатели:

- 2.22. Осуществляют профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, в том числе граждан предпенсионного возраста на условиях и в порядке, установленных коллективными договорами (соглашениями), при необходимости направляют работников предпенсионного возраста на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, в рамках мероприятий регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография».
- (п. 2.22. в ред. Решения районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Брюховецкий район от 27.12.2021 № 4-4).
- 2.23. Обеспечивают информирование соответствующих профсоюзов о предполагаемых структурных изменениях, полной или частичной приостановке производства и других действиях, влекущих за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда работников в организациях района и у

индивидуальных предпринимателей.

В случаях предполагаемого массового высвобождения работников информируют профсоюзы и центр занятости населения.

2.24. Заполняют в приоритетном порядке вакантные рабочие места трудовыми ресурсами района.

2.25. При привлечении и использовании для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг) или увеличении размера определенной потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг) обеспечивают им размер заработной платы не ниже уровня сложившейся по данным статистики на текущую дату номинальной заработной платы в Краснодарском крае по определенному виду экономической деятельности.

Учитывают мнение соответствующих профсоюзов при привлечении и использовании иностранной рабочей силы организациями и индивидуальными предпринимателями.

(п. 2.25. в ред. Решения районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Брюховецкий район от 27.12.2021 № 4-4).

2.26. Заключают договоры и соглашения с профессиональными учебными заведениями всех уровней для целевой подготовки рабочих кадров под конкретные рабочие места, переподготовки и повышения квалификации работников требуемых специальностей.

Предоставляют рабочие места для трудоустройства молодых специалистов (выпускников образовательных учреждений), в том числе учащихся для прохождения производственной практики и стажировки.

2.27. Работодатели, которым установлены квоты для трудоустройства инвалидов, включают в коллективные договоры мероприятия по созданию (выделению) квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов и проведению на этих рабочих местах специальной оценки условий труда, а также соблюдению условий труда инвалидов на квотируемых рабочих местах по результатам проведенной специальной оценки.

2.28. Обеспечивают трудоустройство в счет установленной квоты граждан, испытывающих трудности в поиске работы, указанных в действующем законодательстве.

(п. 2.28. в ред. Решения районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Брюховецкий район от 27.12.2021 № 4-4).

2.29. Обеспечивают своевременное предоставление информации в орган службы занятости населения о наличии вакантных рабочих мест в организациях, у индивидуальных предпринимателей и выполнении установленной квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов.

- 2.30. Участвуют ежегодно в мониторинге и прогнозировании потребности экономики муниципального образования Брюховецкий район в квалифицированных кадрах на среднесрочный период.
- 2.31. Обеспечивают сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации предприятия – архив муниципального образования Брюховецкий район.
- 2.32. Обеспечивают организацию временных рабочих мест для несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, отдавая приоритет подросткам, отдавая приоритет подросткам, нуждающимся в особой защите государства.

Профсоюзы:

- 2.33. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства в сфере занятости, предоставлением положенных льгот и гарантий при высвобождении работников.
- 2.34. Препятствуют необоснованному и массовому применению срочных трудовых договоров, подмене увольнения по инициативе работодателя, иными формами расторжения трудовых отношений.
- 2.35. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий направленных на:
 сохранение и увеличение числа рабочих мест;
 создание условий для поиска нового места работы работникам, получившим уведомление о предстоящем расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников организации;
 обеспечение переподготовки высвобождаемых работников;
 предоставление льготы и компенсации работникам, увольняемым при сокращении численности или штата работников, вследствие реорганизации при наличии у работодателя финансово-экономических возможностей.
- 2.36. Оказывают членам профсоюзов безвозмездные услуги и консультации по вопросам труда, занятости, трудовых споров (конфликтов); организуют обучение профсоюзного актива по вопросам занятости.
- 2.37. Информировуют работников организаций, об изменениях законодательства Российской Федерации и Краснодарского края в социально-трудовой сфере.
- 2.38. Принимают участие в профсоюзном мониторинге ситуации на рынке труда, обеспечивают отслеживание и информирование вышестоящих профсоюзных органов о социально-экономическом положении и критических ситуациях в организациях района.
- 2.39. Исключен - Решение районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Брюховецкий район от 27.12.2021 № 4-4.

Информируют работников организаций, находящихся на профобслуживании, о возможностях обучения граждан предпенсионного возраста в рамках реализации мероприятий регионального проекта «Разработка и реализа-

ция программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

(абзац введен Решением районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Брюховецкий район от 27.12.2021 № 4-4).

3. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни

Стороны:

3.1. Исключен - Решение районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Брюховецкий район от 27.12.2021 № 4-4.

3.2. Размер минимальной заработной платы устанавливается для работников, работающих на территории Краснодарского края, в размере прожиточного минимума для трудоспособного населения в месяц, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов.

Ее величина не является у работодателей, осуществляющих деятельность на территории края, ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда и включает оплату за труд работника, полностью отработавшего месячную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), по тарифной ставке либо окладу (должностному окладу), без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

В случае снижения уровня прожиточного минимума для трудоспособного населения уменьшение размера минимальной заработной платы в крае не производится.

(п. 3.2.в ред. Решения районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Брюховецкий район от 27.12.2021 № 4-4).

3.3. Обеспечивают выплату заработной платы гражданам, занятым на временных работах при полной отработке нормы рабочего времени и выполнившим норму труда не ниже размера минимальной заработной платы в соответствии с пунктом 3.1. настоящего соглашения.

При создании временных рабочих мест (в рамках заключенных договоров о совместной деятельности с центром занятости населения), в целях реализации мероприятий активной политики занятости населения, норма об установлении заработной платы в размере не ниже прожиточного минимума в Краснодарском крае не применяется, в том числе:

- организации оплачиваемых общественных работ;
- организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, инвалидов, несовершеннолетних граждан в

возрасте от 16 до 18 лет, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, граждан предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), беженцев и вынужденных переселенцев, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф.

(в ред. Решения районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Брюховецкий район от 27.12.2021 № 4-4).

- 3.4. Считают приоритетными в сфере регулирования оплаты труда следующие направления:

максимальное снижение численности трудоспособного населения муниципального образования Брюховецкий район с доходами ниже прожиточного минимума;

ликвидация «теневых» зарплат;

обеспечение роста реальной заработной платы работников.

- 3.5. Принимают меры по сокращению дифференциации в оплате труда между руководителями и работниками за счет увеличения заработной платы низкооплачиваемых категорий работников.

Добиваются установления предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений в кратности от 1 до 8.

- 3.6. Принимают меры по недопущению задолженности по заработной плате и необоснованному снижению уровня заработной платы.

- 3.7. Участвуют в установленном законодательством порядке в совместных с прокуратурой и Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае проверках соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Администрация:

- 3.8. Принимает меры по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда и обеспечению роста заработной платы работников бюджетной сферы и её индексации, поэтапному приближению её к уровню средней заработной платы в крае, а также поэтапному увеличению размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (доли выплат по окладу) в структуре заработной платы работников с учетом «Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда для работников государственных и муниципальных учреждений» на соответствующий год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

- 3.9. Предусматривает в бюджете района средства на осуществление доплаты к заработной плате работникам муниципальных учреждений, месячная зарплата которых за месячную норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности) ниже МРОТ.
- 3.10. Предусматривает в бюджете на очередной финансовый период средства для выполнения Указов Президента РФ 2012 года и «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», в части повышения оплаты труда работников бюджетной сферы в соответствии с утвержденными «дорожными картами».
- 3.11. Осуществляет мониторинг уровня средней заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».
- 3.12. Рассматривает ежегодно возможность индексации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования Брюховецкий район, и определяет уровень индексации с учетом доходных источников местного бюджета.
- Рекомендует включать аналогичные обязательства в отраслевые соглашения для муниципальных учреждений муниципального образования Брюховецкий район.
- 3.13. Обеспечивает мониторинг задолженности по оплате труда работникам организаций муниципального образования Брюховецкий район и принимает меры по ее погашению в соответствии с установленной компетенцией.
- 3.14. Обеспечивает в установленном порядке публикацию в средствах массовой информации величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения, устанавливаемую на территории Краснодарского края.
- Принимает меры по расширению сферы действия прожиточного минимума как потребительского бюджета для поддержания жизненного уровня населения.

Работодатели:

- 3.15. В соответствии с действующим трудовым законодательством заключают и обеспечивают выполнение коллективных договоров в организациях, предусматривая в них:
- размер тарифной ставки (окладов) рабочих первого разряда, занятых в нормальных условиях труда, не ниже предусмотренных отраслевыми соглашениями, с обязательным включением в коллективные договоры;
 - системы оплаты труда, позволяющие начислять заработную плату работникам в зависимости от их квалификации, сложности выполняемой ими

работы и качества затраченного труда;

сохранение уровня реального содержания заработной платы, за исключением организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов, проведение индексации заработной платы соразмерной росту индекса потребительских цен за предыдущий год в порядке, установленном коллективным договором;

оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;

порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками.

(п. 3.15. в ред. Решения районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Брюховецкий район от 27.12.2021 № 4-4).

- 3.16. Предусматривают установление тарифной части заработной платы: для работников внебюджетной сферы на уровне не ниже 60% от общего её размера;

для работников бюджетной сферы с учетом поэтапного увеличения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (доли выплат по окладу) в структуре заработной платы работников согласно утвержденным едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда для работников государственных и муниципальных учреждений на соответствующий год.

(п. 3.16 в ред. Решения районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Брюховецкий район от 27.12.2021 № 4-4).

- 3.17. Устанавливают соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, выходных пособий и других выплат с учетом мнения профсоюзов или иных представительных органов работников.

Обеспечивают своевременную и в полном объеме их выплату.

Не допускают образования долгов по заработной плате и уплате страховых взносов.

(п. 3.17. в ред. Решения районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Брюховецкий район от 27.12.2021 № 4-4).

- 3.18. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах освобожденным работникам первичных профсоюзных организаций выделение средств на льготы и гарантии, установленные для работников данной орга-

низации, при наличии финансовых возможностей - на вознаграждение за труд, а также обеспечивают неосвобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

(п. 3.18. в ред. Решения районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Брюховецкий район от 27.12.2021 № 4-4).

- 3.19. Не допускают непредусмотренных трудовым законодательством видов вознаграждения за труд (натуральные выдачи, страхование) за счет снижения размера заработной платы. Доля заработной платы в неденежной форме не может превышать 20% от начисленной месячной заработной платы.
- 3.20. Возмещают работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 календарных дней, не полученный им средний заработок за весь период её задержки, включая период приостановки исполнения трудовых обязанностей, с уплатой денежной компенсации за задержку выплат в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации, действующей в период задержки выплаты заработной платы, от общей суммы невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем срока выплаты заработной платы, по день фактического расчета, включительно.
- 3.21. Предусматривают в коллективных договорах либо утверждают локальными нормативными актами Положение о наставничестве, с учетом персональных надбавок.
- 3.22. Обеспечивают условия для осуществления государственного контроля (надзора), общественного контроля профсоюзными органами за соблюдением требований законодательства и нормативных актов о труде.

Профсоюзы:

- 3.23. Участвуют в обсуждении проектов нормативных правовых актов в сфере труда, в том числе оплаты труда и уровня жизни населения.
- 3.24. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями законодательных и других нормативных актов о труде, за выполнением положений коллективных договоров, соглашений, в том числе за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы, а также перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в организациях всех форм собственности, имеющих первичные профорганизации.
- 3.25. Иницируют включение в коллективные договоры и соглашения обязательств, касающихся:
 - ежегодной индексации заработной платы на уровне не ниже индекса потребительских цен, сложившегося на территории района, в объемах, не менее рекомендованных Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае, а также механизма её проведения;
 - соответствующих повышений заработной платы при повышении производительности труда;

размера денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, выше, предусмотренной Трудовым кодексом Российской Федерации (ст.236 ТК РФ);

условий по обучению специалистов и профактива по вопросам трудового законодательства.

- 3.26. Добиваются в случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы её выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды с индексацией, предусмотренной коллективным договором, отраслевым соглашением, но не ниже уровня, установленного действующим законодательством.
- 3.27. Оказывают финансовую помощь остро нуждающимся членам профсоюза в пределах имеющихся средств профсоюзного бюджета.
- 3.28. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.
- 3.29. Добиваются максимально возможного роста заработной платы, установления минимального уровня заработной платы в размере прожиточного минимума для трудоспособного населения края в организациях всех форм собственности, вырабатывают технологию и тактику дальнейшего перехода в законодательном порядке к установлению минимального размера оплаты труда на уровне не ниже минимального потребительского бюджета
- 3.30. Добиваются повышения увеличения уровня реального содержания заработной платы работников организаций всех форм собственности на величину не ниже уровня фактической инфляции в предшествующем году.
- 3.31. Предусматривают включение в коллективные договоры обязательств по материальному поощрению работников, имеющих профсоюзные награды.
- 3.32. Участвуют в работе по совершенствованию работодателями нормирования труда и систем его оплаты. Добиваются установления доплат к тарифным ставкам (окладам) за работу в особо тяжелых, особо вредных, тяжелых, вредных и (или) опасных условиях труда на основании аттестации рабочих мест.
- 3.33. Добиваются установления тарифной части основной заработной платы не менее 2/3 её размера с учетом выполнения норм труда.
- 3.34. Осуществляют контроль над своевременной выплатой заработной платы, соблюдением законодательства о труде, выполнением условий коллективных договоров и соглашений, в том числе в условиях банкротства организаций. Принимают меры по недопущению выплаты «серой» заработной платы.
- 3.35. Участвуют совместно с работодателями в разработке и внедрении систем тарифного регулирования, основанных на применении тарифных сеток, учитывающих различия в сложности выполняемых работ и квалификации исполнителей, обеспечивающих гарантии оплаты труда и обоснованность соотношений между ставками (окладами) профессиональных квалификационных групп работников в соответствии с действующими отраслевыми

нормативными актами и методическими рекомендациями.

4. В области социальной защиты работников и населения

Стороны:

- 4.1. Обеспечивают своевременную и полную реализацию социальных гарантий, установленных законодательными и нормативными актами Российской Федерации и Краснодарского края, коллективными договорами и соглашениями.
- 4.2. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, сохранения и развития социальной инфраструктуры; по организации и обеспечению отдыха и оздоровления детей, сохранения и развития инфраструктуры детского отдыха и оздоровления.
Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни. Способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов).
- 4.3. Обеспечивают распространение опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержку здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), проведение вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний.
- 4.4. Содействуют реализации всех видов социального страхования работающих, обеспечению безусловной уплаты страховых взносов на обязательное социальное страхование.

Администрация:

- 4.5. При формировании бюджета муниципального образования Брюховецкий район на очередной финансовый год и плановый период предусматривает средства на:
 - обеспечение отдыха, оздоровления детей и занятости детей и подростков;
 - предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, проживающих на территории Брюховецкого района, установленных законодательством Российской Федерации и Краснодарского края;
 - развитие массового спорта;
 - развитие отрасли образования, культура;
- 4.6. Обеспечивает соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную защиту, доступность гарантируемого объема базовых социальных услуг для населения района, сохранение уровня социальных гарантий.
- 4.7. Обеспечивает предоставление населению Брюховецкого района бесплатной медицинской помощи в рамках реализации Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи.
- 4.8. Осуществляет регулирование цен (тарифов) на коммунальные услуги в

соответствии с законодательством Российской Федерации и предусматривает предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям жителей района по оплате жилищно-коммунальных услуг.

- 4.9. В соответствии с законодательством предусматривает предоставление субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг гражданам, проживающим в районе.
- 4.10. Оказывает социальную поддержку молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий. Разрабатывает и реализовывает мероприятия по строительству жилья для молодых семей в рамках действующих жилищных программ.
- 4.11. Обеспечивает:
 - реализацию на территории Брюховецкого района краевых целевых программ по организации отдыха и оздоровления детей;
 - предоставление детям путевок для лечения в санаториях, санаторных оздоровительных лагерях круглогодичного действия, в том числе дневного пребывания, в загородные стационарные детские оздоровительные лагеря;
 - социальную поддержку отдельных категорий детей в виде предоставления путевок для отдыха и оздоровления;
 - предоставление социальной выплаты в целях частичной компенсации родителям стоимости приобретенных путевок для детей;
 - организацию отдыха детей в каникулярное время в лагерях дневного пребывания на базе образовательных учреждений
- 4.12. Сохраняет выплату ежемесячной денежной компенсации в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогических работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Брюховецкий район.
- 4.13. Предусматривает в районном бюджете ежегодно выделение средств на содержание детско-юношеских спортивных школ.
- 4.14. В соответствии с федеральным и краевым законодательством сохранять специалистам, работающим в сельской местности в учреждениях образования, здравоохранения, культуры, муниципального образования Брюховецкий район:
 - повышенные на 25 процентов оклады и тарифные ставки по сравнению со ставками специалистов, занимающихся этими видами деятельности в городских условиях;
 - меры социальной поддержки по оплате жилья, отопления и освещения в соответствии с законодательством.
- 4.15. Контролирует реализацию мероприятий по использованию в сфере образования внебюджетных средств.
- 4.16. Реализует муниципальные целевые программы в социальной сфере в соответствии с перечнем целевых программ в пределах средств, утвержденных в краевом и местном бюджетах на соответствующий год
- 4.17. Принимает меры для реализации дополнительных гарантий по социальной защите детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, предусмотренные Федеральным законом.

- 4.18. Осуществляет в пределах своей компетенции проведение государственной политики в отношении поддержки семьи, материнства и детства

Работодатели:

- 4.19. Принимают меры по своевременной и надлежащей разработке и заключению коллективных договоров и уведомительной регистрации их в соответствующих органах по труду.
- 4.20. Выделяют из прибыли средства на финансирование детской оздоровительной кампании, оздоровление и предупреждение заболеваемости работников, на культурно-массовую и физкультурно-спортивную работу.
- 4.21. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату налоговых платежей, страховых взносов по всем видам обязательного социального страхования; принимают меры по погашению задолженности по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды.
- 4.22. Предусматривают в коллективных договорах разделы, отражающие положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптации в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получения льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежные компенсации на наем жилья, содержание детей в детских дошкольных учреждениях и другие меры).
- 4.23. Устанавливают и закрепляют в соответствии с финансовыми возможностями в коллективных договорах и соглашениях, иных локальных нормативных актах дополнительные меры социальной поддержки работников, включая освобождение от работы на 2 дня, с сохранением заработной платы, работников, проходящих вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), или присоединение указанных дней к ежегодному оплачиваемому отпуску.
(п. 4.23 в ред. Решения районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Брюховецкий район от 27.12.2021 № 4-4).
- 4.24. Обеспечивают условия для прохождения работниками медицинских осмотров и диспансеризации, в соответствии с действующим законодательством, коллективным договором, соглашением.
Сохраняют за работниками среднюю заработную плату на период прохождения ими в соответствии с требованиями законодательства медицинских осмотров и диспансеризации.
(п. 4.24 в ред. Решения районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Брюховецкий район от 27.12.2021 № 4-4).
- 4.25. Принимают меры по сохранению, хозяйственному содержанию и оборудованию объектов социально-культурной сферы, находящихся на балансе организаций.

4.26. Предоставляют финансовые средства в объемах, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, для организации по месту работы льготного и бесплатного питания, оздоровления и отдыха работников и членов их семей, предоставления льгот ветеранам труда и решения других социальных вопросов.

4.27. Предоставляют при наличии финансовых возможностей льготные путевки на санаторно-курортное лечение работникам организаций, устанавливают приемлемый для работников размер оплаты путевок в детские оздоровительные учреждения с учетом уровня доходов семьи.

(п. 4.27 в ред. Решения районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Брюховецкий район от 27.12.2021 № 4-4).

4.28. Отчисляют денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно - массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размере и порядке, определяемом коллективными договорами, отраслевыми соглашениями.

Перечисляют ежемесячно членские профсоюзные взносы, удержанные из заработной платы работников-членов профсоюза, на счета профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

4.29. Обеспечивают регистрацию работников в органах Пенсионного Фонда РФ, учет начисления и перечисления страховых взносов, своевременное представление документов для ведения персонифицированного учета, назначения и выплаты пенсий в соответствии с действующим законодательством.

4.30. Обеспечивают предоставление достоверных сведений о страховом стаже, дающем застрахованным лицам право на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

4.31. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях или локальных нормативных актах меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы, а также предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время по личному заявлению:

одиноким матерям (отцу без матери), воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет;

опекунам (попечителям) несовершеннолетних детей;

работникам, имеющим ребенка-инвалида;

работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 12 лет.

(п. 4.31. в ред. Решения районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Брюховецкий район от 27.12.2021 № 4-4).

Профсоюзы

- 4.32. Через профсоюзные средства массовой информации обеспечивают работников информацией для предупреждения нарушений или восстановления нарушенных прав работников.
- 4.33. Организуют обучение, информирование профсоюзного актива, работодателей по действующему пенсионному законодательству, социальному и медицинскому страхованию, о правах застрахованных работников, в том числе через средства массовой информации профсоюзных организаций.
- 4.34. Добиваются при заключении коллективных договоров и соглашений выделения работодателями средств на проведение культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы и содействуют их эффективному использованию.
- Содействуют проведению спортивно-оздоровительных мероприятий среди работников предприятий, организаций и учреждений муниципального образования Брюховецкий район.
- 4.35. Предусматривают включение в отраслевые соглашения и коллективные договоры обязательств по установлению мер поощрения лицам, ведущим здоровый образ жизни, работникам без вредных привычек, в том числе отказавшимся от табакокурения; лицам, ответственным за проведение физкультурной работы в организациях, а также по выделению помещений для занятий физической культурой.
- 4.36. Добиваются включения в коллективные договоры условий организации и финансирования отдыха и оздоровления работников и их детей.
- 4.37. Контролируют вопросы организации санаторно-курортного лечения и оздоровления работающих, членов их семей, отдыха и оздоровления детей и подростков.
- Принимают меры по финансированию оздоровления, компенсации стоимости путевок.
- 4.38. Иницируют создание в организациях комиссии по социальному страхованию.
- 4.39. Осуществляют контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

Филиал № 12 Государственного учреждения - Краснодарского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации

- 4.40. Обеспечивает на территории Краснодарского края в полном объеме гарантированное государством обязательное социальное страхование и направляет финансовые средства на оплату:
- пособий по временной нетрудоспособности;
 - пособий по беременности и родам;
 - единовременного пособия при рождении ребенка;
 - ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1.5 лет;
 - единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;

дополнительных выходных дней для ухода за детьми-инвалидами (4 дня ежемесячно);

пособия при усыновлении ребенка;

пособия на возмещение стоимости гарантированного перечня услуг и социального пособия на погребение.

(п. 4.40. в ред. Решения районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Брюховецкий район от 27.12.2021 № 4-4).

5. В области охраны труда, экологической безопасности

Стороны:

- 5.1. Разрабатывают предложения по совершенствованию законодательства в области охраны труда и экологической безопасности.
- 5.2. Обеспечивают, признавая приоритетными, действия по сохранению жизни и здоровья работников, реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в организациях, действующих на территории муниципального образования Брюховецкий район.
- 5.3. Осуществляют взаимодействие с органами государственного контроля (надзора) в трудовой сфере и по вопросам экологической безопасности. Обеспечивают повышение эффективности общественного контроля по охране труда.
- 5.4. Оказывают содействие в проведении краевых и всероссийских смотров-конкурсов по охране труда, мониторинга и пропаганды передового опыта, работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории муниципального образования Брюховецкий район.
- 5.5. Принимают меры по:
 - включению в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на соблюдение трудовых прав работающих, проведение специальной оценки условий труда и травмоопасности, улучшение санитарно-бытовых условий на производстве, обеспечение льгот и компенсаций работающим во вредных условиях труда, а также по своевременному их финансированию и реализации;
 - реализации Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» в части установления скидок и надбавок к страховым тарифам, финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, обучения отдельных категорий застрахованных по охране труда.
- 5.6. Включают представителей профсоюзов в координационный совет по охране труда.

- 5.7. Содействуют своевременному возмещению вреда, причиненного здоровью работника трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с действующим законодательством.
- 5.8. Принимают меры по повышению информированности работников и населения о нормативных правовых актах по вопросам охраны труда, экологической безопасности.
- 5.9. Координируют проведение в установленном порядке обучения по охране труда руководителей и работников организаций, а также работодателей-индивидуальных предпринимателей, в том числе на основе современных технологий обучения, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.
- 5.10. Принимают меры по увеличению числа страхователей, использующих средства Фонда социального страхования на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
- 5.11. Осуществляют меры по недопущению необоснованного лишения работников гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда.
- 5.12. Содействуют включению в отраслевые и территориальные соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда, возмещению вреда здоровью.
(п. 5.12. в ред. Решения районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Брюховецкий район от 27.12.2021 № 4-4).

Администрация:

- 5.13. В целях реализации государственной политики в области охраны труда взаимодействует, с территориальными федеральными органами контроля и надзора, прокуратурой, органами исполнительной власти, объединением работодателей, профсоюзами, организует проведение конкурсов, месячников по отраслям экономики на лучшее состояние условий и охраны труда
- 5.14. Содействует включению в коллективные договоры, отраслевые и территориальные соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда.
- 5.15. Оказывает содействие осуществлению общественного контроля за соблюдением работодателями требований трудового законодательства в области охраны труда.
- 5.17. Обеспечивает информирование сторон социального партнерства, населения о состоянии условий и охраны труда в районе посредством публикаций в СМИ, на официальном сайте администрации.
- 5.18. В пределах своей компетенции изучает и анализирует состояние условий и охраны труда в муниципальном образовании Брюховецкий район, принимает меры по укреплению служб охраны труда в организациях, у индивидуальных предпринимателей, организует проведение конкурсов и месячников по видам экономической деятельности на лучшее состояние условий и охраны труда среди хозяйствующих субъектов муниципального

образования Брюховецкий район

- 5.19. Обеспечивает участие представителей органов исполнительной власти муниципального образования Брюховецкий район в расследовании групповых несчастных случаев, несчастных случаев с тяжелым и смертельным исходами, происшедших на производстве.
- 5.20. Оказывает содействие в проведении ежегодного Общероссийского дня защиты от экологической опасности, Всемирного дня Охраны труда.

Работодатели:

- 5.21. Разрабатывают и включают в коллективные договоры и соглашения организационно-технические мероприятия по профилактике производственного травматизма, и профессиональных заболеваний, обеспечению предоставления компенсаций за работу во вредных условиях труда, улучшению условий труда, финансируют их выполнение в размерах, не ниже предусмотренных действующим законодательством.
- 5.22. Обеспечивают условия деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, комитетов (комиссий) по охране труда на паритетных началах по проведению общественного контроля условий и охраны труда работников, проведения конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», ежемесячных «Дней охраны труда».». (п. 5.22 в ред. Решения районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Брюховецкий район от 27.12.2021 № 4-4).
- 5.23. Содействуют деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по проведению общественного контроля условий труда работников
- 5.24. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля, предусматривают гарантии их деятельности.
- 5.25. Принимают локальные нормативные акты по вопросам охраны и безопасности труда с участием представителей первичных профсоюзных организаций в соответствии с действующим законодательством. (п. 5.25 в ред. Решения районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Брюховецкий район от 27.12.2021 № 4-4).
- 5.26. Организуют при необходимости оказание первой помощи работникам по месту работы, доставку их в медицинские организации в отсутствие необходимости проведения мероприятий медицинской эвакуации. (п. 5.26 в ред. Решения районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Брюховецкий район от 27.12.2021 № 4-4).
- 5.27. Направляют на обучение и проверку знаний требований по охране труда работников, отдельных категорий руководителей и специалистов, членов комитетов (комиссий) по охране труда в порядке, предусмотренном дей-

ствующим законодательством, организуют обучение работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

(п. 5.27 в ред. Решения районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Брюховецкий район от 27.12.2021 № 4-4).

- 5.28. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством. Ежегодно используют на проведение специальной оценки средства Фонда социального страхования.

При отнесении условий труда на рабочих местах к классу 4 (опасному) незамедлительно разрабатывают комплекс мер, направленных на снижение уровня воздействия опасных факторов производственной среды и трудового процесса либо на уменьшение времени их воздействия.

- 5.29. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях или локальных нормативных актах:

финансирование мероприятий по охране труда не ниже уровня, предусмотренного законодательством;

приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия;

обеспечение в соответствии с законодательством работников льготным (бесплатным) питанием, в т.ч. диетическим (по медицинским показаниям); оздоровления, санаторно-курортного лечения работающих и членов их семей, а также дополнительных обязательств по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей, в том числе не ниже уровня предусмотренного федеральными и краевыми отраслевыми соглашениями.

(п. 5.29 в ред. Решения районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Брюховецкий район от 27.12.2021 № 4-4).

- 5.30. Осуществляют обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, разъясняют застрахованным их права и обязанности, а также порядок и условия этого вида страхования.

- 5.31. Организуют за счет собственных средств проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров.

- 5.32. Принимают к исполнению обязательства отраслевых соглашений, заключенных на федеральном и краевом уровнях, в части охраны труда, в том числе по вопросам компенсации морального вреда пострадавшим на производстве в соответствии с действующим трудовым законодательством.

(п. 5.32 в ред. Решения районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Брюховецкий район от 27.12.2021 № 4-4).

- 5.33. Создают в организациях, численность работников в которых превышает

50 человек, службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области, обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда, внедряют оптимальную систему управления охраной труда и промышленной безопасности.

- 5.34. Принимают меры по трудоустройству работников своих организаций, получивших по вине работодателя трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, включая создание в организациях за счет собственных средств специальных рабочих мест.
(п. 5.34 в ред. Решения районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Брюховецкий район от 27.12.2021 № 4-4).
- 5.35. Не допускают сокрытия несчастных случаев на производстве, включают представителей профсоюзных органов в состав комиссий по их расследованию.
- 5.36. Предоставляют органам государственного управления, надзора и контроля, общественного контроля за соблюдением законодательных и иных правовых актов по охране труда и экологической безопасности необходимую информацию для осуществления возложенных на них полномочий.
- 5.37. Выполняют в установленные сроки предписания должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, промышленной и экологической безопасности, рассматривают в установленном порядке представления органов общественного контроля.
- 5.38. Осуществляют мероприятия, посвященные Международному дню борьбы со злоупотреблением наркотическими средствами и их незаконным оборотом, Всемирному дню охраны труда.
- 5.39. Информируют работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.
- 5.40. Принимают меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой медицинской помощи.
- 5.41. Обеспечивают санитарно-бытовое, лечебно-профилактическое и медицинское обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.
- 5.42. Разрабатывают и утверждают правила и инструкции по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.
- 5.43. Осуществляют управление охраной труда на уровне организаций во взаимодействии с совместными комиссиями по охране труда, профсоюзными

комитетами и уполномоченными лицами по охране труда профессиональных союзов.

- 5.44. Не допускают необоснованного сокращения специалистов по охране труда, принимают меры по укреплению служб охраны труда квалифицированными кадрами, обеспечивают повышение их квалификации.
- 5.45. Информировывают в установленном порядке территориальные органы надзора и контроля, социального страхования, органы исполнительной власти, Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Брюховецкого района», профсоюзы о несчастных случаях на производстве.
- 5.46. Принимают меры по своевременному и полному предоставлению заявок Территориальному Фонду социального страхования об установлении скидок к страховым тарифам, на выделение средств на реализацию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
- 5.47. При несчастном случае на производстве, происшедшем по вине ответственных лиц, работодатель (за исключением бюджетных учреждений), до момента назначения пострадавшему пособия по временной нетрудоспособности в связи со страховым случаем, компенсирует затраты на реабилитацию пострадавшего на производстве (приобретение медикаментов, оплата операций и т.п.).

Реализуют право на использование части средств Фонда социального страхования на меры предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на скидки к страховым тарифам.

Профсоюзы:

- 5.48. Обеспечивают участие своих представителей:
 - в работе в координационном совете по охране труда;
 - в комиссиях по специальной оценке условий труда на рабочих местах;
 - в расследовании несчастных случаев, в том числе групповых, с тяжелым и летальным исходом.
- Добиваются предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на основании результатов специальной оценки условий труда.
- 5.49. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда, их финансирования в необходимом объеме, а также гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе установления дополнительных дней отпуска и сокращенной продолжительности рабочего дня, доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, обеспечения работников сертифицированными (декларированными) средствами индивидуальной и коллективной защиты, проведения за счет работодателя предварительных и периодических медицинских осмотров работников.

(п. 5.49 в ред. Решения районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Брюхо-

вещкий район от 27.12.2021 № 4-4).

- 5.50. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения гарантий деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, организации их обучения и работы.
- 5.51. Содействуют в организации проведения государственной экспертизы условий труда.
- 5.52. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами по итогам периодического медицинского осмотра.
- 5.53. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями законодательных и других нормативных актов о труде, за выполнением положений коллективных договоров и соглашений по охране труда.
- 5.54. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, а также с изменениями условий труда.
- 5.55. Оказывают практическую помощь членам профсоюзов в разъяснении их прав на безопасные и здоровые условия труда, гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в соответствии с законодательством, представляют их интересы в органах государственного надзора и контроля, в суде при рассмотрении вопросов возмещения вреда здоровью, восстановления гарантий и компенсаций.
- 5.56. Осуществляют контроль за включением в коллективные договоры и выполнением обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда.
- 5.57. Осуществляют контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.
- 5.58. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.
- 5.59. Обращаются в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих требования охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.
- 5.60. Взаимодействуют с территориальными органами, уполномоченными на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- 5.61. Осуществляют контроль выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями.

- 5.62. Проводят проверки состояния охраны и условий труда на предприятиях, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями и программами по безопасности условий труда.
- 5.63. Оказывают практическую помощь членам профсоюзов в реализации их прав на безопасные и здоровые условия труда, социальные льготы и компенсации за работу во вредных условиях труда, представляют их интересы в органах государственной власти, в суде.
- 5.64. Обеспечивают избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций, способствуют формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда, оказывают помощь в работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны и условий труда.
- 5.65. Осуществляют общественный контроль за формированием нормативной правовой базы по охране труда на предприятии, созданием служб охраны труда в соответствии с действующим законодательством.
- 5.66. Осуществляют контроль за проведением профилактических мер по снижению производственного травматизма на предприятиях, ежегодно содействуют обучению работников оказанию первой помощи пострадавшим от несчастных случаев на производстве.
- 5.67. Способствуют созданию в организациях совместных комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечивают контроль над обучением представителей профсоюзов в этих комитетах (комиссиях), уполномоченных лиц в учебных центрах по охране труда.
- 5.68. Предоставляют работникам бесплатную юридическую помощь при рассмотрении в судах дел по возмещению вреда здоровью в связи с увечьем на производстве.
- 5.69. Участвуют в межведомственных комиссиях по обеспечению предупреждения травматизма, профзаболеваемости и экологической опасности, защищают интересы работников в комиссиях по расследованию несчастных случаев.
- 5.70. Силами членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных доверенных лиц обеспечивают общественный контроль над проведением специальной оценки условий труда на рабочих местах, целевым использованием средств соцстраха на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваемости, финансированием и реализацией организационно-технических мероприятий по охране труда, включенных по соглашению сторон в коллективные договоры.
- 5.71. В полной мере используют коллективные договоры с работодателями для обеспечения работающих средствами индивидуальной защиты, льготами и компенсациями за работу во вредных условиях труда, создания здоровых и экологически безопасных условий труда.

6. В области развития социального партнерства и координации действий Сторон Соглашения

Стороны:

- 6.1. Определяют основные направления в развитии социального партнёрства в районе через районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Брюховецкий район.
- 6.2. Стороны признают настоящее Соглашение в качестве правового акта, устанавливающего основные принципы регулирования социально-трудовых отношений на районном уровне, решения связанных с ними вопросов социально-экономической политики и обязуются соблюдать достигнутые данным Соглашением договоренности, а также нести предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за невыполнение его положений.
- 6.3. Участвуют в работе формируемых на уровне района постоянно действующих комиссий, рабочих групп, совещательных органов, рассматривающих социально-трудовые вопросы.
- 6.4. Рассматривают соответствующими комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений проекты нормативных правовых и иных актов в сфере труда, охраны труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, представленные органами местного самоуправления в районе, принимающими указанные акты.
Решения комиссий или мнения их сторон по направленным проектам нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления района подлежат обязательному рассмотрению представляющим органом.
- 6.5. Способствуют предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров.
- 6.6. Способствуют обобщению и распространению передового опыта социального партнёрства.
- 6.7. Содействуют вовлечению более широкого круга работодателей и работников в переговорные процессы по заключению соглашений и коллективных договоров, в том числе через инициирование заключения коллективного договора. Принимают меры по повышению качественного уровня заключаемых коллективных договоров и соглашений, организации контроля их выполнения.
(п. 6.7 в ред. Решения районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Брюховецкий район от 27.12.2021 № 4-4).
- 6.8. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в хозяйствующих субъектах Брюховецкого района, в том числе малого предпринимательства.
- 6.9. Исключают деятельность, препятствующую реализации права работников на вступление в профсоюз.

Не препятствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

6.10. Стороны считают необходимым обеспечить в предстоящий период дальнейшее развитие системы социального партнерства повышение его эффективности. В этих целях обеспечивают полный охват организаций, индивидуальных предпринимателей коллективно-договорным регулированием, повышение качества заключаемых коллективных договоров, их социальную направленность, изучают, обобщают и распространяют опыт коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

6.11. Обеспечивают ежегодно проведение регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

6.12. В целях дальнейшего развития системы социального партнерства Стороны обязуются:

Реализовать следующие меры, направленные на повышение роли районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в согласовании интересов Сторон:

рассматривать проекты нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направляемые в комиссию органами местного самоуправления, принимающими указанные акты.

Проекты нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направляются на рассмотрение в Комиссию по регулированию социально-трудовых отношений органом местного самоуправления, принимающим указанные акты.

Решения Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений или мнения их сторон по направленным проектам нормативных правовых и иных актов органа местного самоуправления подлежат обязательному рассмотрению органом местного самоуправления, принимающего указанные акты.

6.13. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Соглашения.

взаимно обеспечивать представителям сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес;

проводить согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, в частности, на предприятиях малого и среднего бизнеса.

6.14. Обеспечивают в соответствии с законодательством финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

Стороны признают необходимым обеспечить:

- 6.15. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законами субъектов Российской Федерации, Уставами Профессиональных союзов, и отраслевыми соглашениями, коллективными договорами, другими нормативными актами.
- 6.16. Соблюдение прав и гарантий профсоюзной деятельности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций и вступлению работников в члены Профсоюза.
- 6.17. Принимают решения с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.
- 6.18. Создают условия, обеспечивающие деятельность выборных профсоюзных органов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором, соглашениями.
- 6.19. Способствуют своевременному разрешению коллективных трудовых споров в случаях их возникновения.
- 6.20. Стороны Соглашения содействуют созданию первичных профсоюзных организаций в организациях района независимо от их организационно-правовой формы.
- 6.21. Стороны договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:
сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;
после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;
изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.
- 6.22. В случае, если Стороны не заключили соглашение на последующий период, они принимают решение о продлении настоящего Соглашения.

Администрация:

- 6.23. Принимает нормативные правовые акты, затрагивающие социально-трудовые права работников, с учетом мнения территориальных организаций профсоюзов, территориальных объединений (ассоциаций) организаций профсоюзов.
- 6.24. Обеспечивает условия для участия районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов в сфере труда.
- 6.25. Включает территориальные организации профсоюзов, территориальные объединения (ассоциации) организаций профсоюзов в перечень организа-

ций, которым рассылаются копии районных нормативных правовых актов, принимаемых во исполнение настоящего Соглашения.

- 6.26. Приглашает представителей территориальных организаций профсоюзов и территориального объединения работодателей «Союз работодателей муниципального образования Брюховецкий район» для участия в проводимых районных мероприятиях (собрания, совещания, заседания комиссий), включает в состав комитетов, работающих на общественных началах, советов, комиссий по социально-экономическим проблемам.
- 6.27. В целях дальнейшего развития системы социального партнёрства, пропаганды его достижений среди населения, содействует в пределах своей компетенции размещению материалов о деятельности территориальных организаций профсоюзов в районных средствах массовой информации.

Работодатели:

- 6.28. Создают условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, коллективными договорами формах.
(п. 6.28. в ред. Решения районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Брюховецкий район от 27.12.2021 № 4-4).
- 6.29. Представляют по запросу представителей работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.
- 6.30. Обеспечивают условия для осуществления государственного контроля (надзора), а также профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.
Способствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.
- 6.31. Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций и вступлению работников в члены Профсоюза.
- 6.32. Предоставляют выборным профсоюзным органам необходимую статистическую отчетность и иную информацию, затрагивающую интересы работников по социально-трудовым вопросам.
- 6.33. Принимают решения с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.
- 6.34. Ведут коллективные переговоры по подготовке, заключению и изменению коллективного договора.
- 6.35. Создают условия, обеспечивающие деятельность выборных профсоюзных органов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором,

соглашениями.

- 6.36. Предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации, действующей в организации, безвозмездно необходимые помещения для работы и для проведения собраний работников, транспортные средства, а также средства связи, оргтехники и другие технические средства в соответствии с коллективным договором.
- 6.37. Включают представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в состав комиссий по финансовому оздоровлению, реорганизации или ликвидации организации.
- 6.38. Не препятствуют представителям вышестоящих профсоюзных органов посещать организации, в которых работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и прав, предоставленных законодательством.
- 6.39. Обеспечивают по личным письменным заявлениям членов Профсоюза проведение безналичным путем удержания профсоюзных взносов из заработной платы и их перечисление на счета профсоюзных органов на условиях, предусмотренных коллективным договором. Не имеют права задерживать перечисление указанных средств.
- 6.40. Обеспечивают участие членов выборного профсоюзного актива в работе выборных профсоюзных органов всех уровней, сохраняя за ними средний заработок на период участия в указанных мероприятиях. Сохраняют профсоюзному активу средний заработок на период кратковременной профсоюзной учебы.
- 6.41. Способствуют своевременному разрешению коллективных трудовых споров в случаях их возникновения.
- 6.42. Могут производить оплату труда руководителей выборных органов первичных профсоюзных организаций за счет средств организации, если это определено в коллективном договоре.
- 6.43. Не применяют к работникам, не освобожденным от основной работы и входящим в состав выборных профсоюзных органов, дисциплинарные взыскания, переводы на другую работу и увольнение без согласования с соответствующим вышестоящим профсоюзным органом.
- 6.44. Допускают увольнение по инициативе работодателя работников, входящих в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей и членов профсоюзных органов в организации, профорганизаторов - только с предварительного согласия соответствующего объединения профсоюзов в порядке, предусмотренном действующим законодательством.
(п. 6.44 в ред. Решения районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Брюховецкий район от 27.12.2021 № 4-4).

Профсоюзы:

- 6.45. Иницируют заключение коллективных договоров. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений.
- 6.46. Проводят экспертизу коллективных договоров до их заключения на соответствие действующему законодательству и отраслевым соглашениям.
- 6.47. Направляют в администрацию муниципального образования Брюховецкий район решения выборных органов профсоюзов, касающиеся деятельности администрации муниципального образования Брюховецкий район. Заблаговременно информируют о массовых акциях, организуемых профсоюзами.

7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением

- 7.1. Настоящее Соглашение заключено на 2022 - 2024 годы, вступает в силу с 10 января 2022 года действует до 31 декабря 2024 года.
(п. 7.1. в ред. Решения районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Брюховецкий район от 27.12.2021 № 4-4).
- 7.2. Территориальная трехсторонняя комиссия муниципального образования Брюховецкий район по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно осуществляет контроль за выполнением обязательств районного трёхстороннего Соглашения.
- 7.3. Действие Соглашения распространяется на:
всех работодателей, являющихся членами территориального объединения работодателей «Союз работодателей муниципального образования Брюховецкий район»;
на организации независимо от организационно-правовой формы, формы собственности и вида экономической деятельности, КФХ, индивидуальных предпринимателей, представителей работников, работодателей, органы местного самоуправления района и профсоюзные органы муниципального образования Брюховецкий район.
работников, состоящих в трудовых отношениях с указанными работодателями.
- 7.4. По предложению Сторон районного Соглашения руководитель органа местного самоуправления, осуществляющего функции уполномоченного органа в области социального партнерства, осуществляющего функции уполномоченного органа в области социального партнерства, имеет право после опубликования Сторонами названного Соглашения, предложить работодателям, не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к нему.
Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к районному Соглашению не представили в администрацию муниципального образования Брюховецкий

район мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

- 7.5. Стороны предоставляют по взаимному запросу материалы, необходимые для исполнения настоящего Соглашения.
- 7.6. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.
- 7.7. Стороны договорились, что коллективные переговоры о заключение Соглашения на 2022-2024 годы будут начаты не позднее 1 октября 2024 года.
- 7.8. Контроль над ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется в порядке, установленном законодательством.

Исполняющий обязанности заместителя главы муниципального образования Брюховецкий район



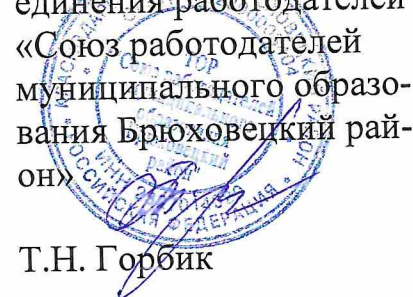
Н.В. Серин

Председатель Координационного Совета по профсоюзной работе, председатель Брюховецкой районной территориальной организации профсоюзов АПК



Н.В. Евтушечко

Заместитель председателя Территориального объединения работодателей «Союз работодателей муниципального образования Брюховецкий район»



Т.Н. Горбик