Выступление на тему: «В Трудовой кодекс внесены изменения»

Президент Российской Федерации подписал Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», которым совершенствуются положения Трудового кодекса Российской Федерации, касающиеся охраны труда.

В частности, уточняются некоторые понятия, конкретизируются права и обязанности работодателей и работников, полномочия федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в этой области.

Трудовой кодекс Российской Федерации также дополняется положениями об основных принципах обеспечения безопасности труда, о системе управления охраной труда, о микроповреждениях (микротравмах), подлежащих учёту работодателем в целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Наряду с этим устанавливается запрет на работу в опасных условиях труда, за исключением случаев предотвращения или устранения последствий чрезвычайных ситуаций, а также выполнения отдельных видов работ, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации с учётом мнения Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2022 года.

Федеральным законом «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» вносятся изменения, связанные с уточнением терминов «программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре)» и «федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» в целях их приведения в соответствие с терминологией, используемой в федеральных законах «Об образовании в Российской Федерации» и «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

Также в целях реализации постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 27 октября 2020 года № 44-П Федеральным законом уточняются положения Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» в части, касающейся содержания уставов профессиональных союзов и их объединений.

Федеральным законом в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» в целях приведения его в соответствие с Трудовым кодексом Российской Федерации вносятся изменения в части, касающейся наименования осуществляемых работодателем выплат работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации.

Федеральным законом Трудовой кодекс Российской Федерации приводится в соответствие с положениями Конституции Российской Федерации (в редакции Закона Российской Федерации о поправке к Конституции Российской Федерации от 14 марта 2020 года № 1-ФКЗ).

В этих целях в статью 10 Трудового кодекса Российской Федерации вносится дополнение, согласно которому применение правил международных договоров Российской Федерации в их истолковании, противоречащем Конституции Российской Федерации, не допускается. Такое противоречие может быть установлено в порядке, определённом федеральным конституционным законом.

Трудовой кодекс Российской Федерации дополнен статьей 3496, в соответствии с которой лица, не имеющие гражданства Российской Федерации, или граждане Российской Федерации, имеющие гражданство (подданство) иностранного государства либо вид на жительство или иной документ, подтверждающий право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, не допускаются к замещению в государственных органах или органах местного самоуправления должностей, которые не являются должностями государственной или муниципальной службы и для замещения которых требуется оформление допуска к государственной тайне, если иное не предусмотрено федеральными законами или международными договорами Российской Федерации.

Федеральный закон вступил в силу с 1 июля 2021 года. При этом предусматриваются переходные положения, для того чтобы работники, которые на день вступления в силу Федерального закона не соответствуют требованиям для замещения указанных должностей, имели возможность проинформировать работодателей о таком несоответствии и устранить его.

Старший помощник прокурора района

юрист 1 класса Ж.Г. Куатова