|  |  |
| --- | --- |
|  | ПРИЛОЖЕНИЕ № 4  к муниципальной программе  муниципального образования  Брюховецкий район  «Развитие здравоохранения»  на 2018 – 2022 годы |

**ПАСПОРТ**

**подпрограммы**

**«Кадровое обеспечение системы здравоохранения»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Координатор подпрограммы** | государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Брюховецкая центральная районная больница» министерства здравоохранения Краснодарского края (далее - ГБУЗ «Брюховецкая ЦРБ» МЗ КК) |
| **Участники подпрограммы** | ГБУЗ «Брюховецкая ЦРБ» МЗ КК |
| **Цели подпрограммы** | обеспечение системы здравоохранения высококвалифицированными кадрами |
| **Задачи подпрограммы** | повышение уровня профессиональных знаний работников ГБУЗ «Брюховецкая ЦРБ» МЗ КК  оказание мер социальной поддержки работникам ГБУЗ «Брюховецкая ЦРБ» МЗ КК |
| **Перечень целевых показателей подпрограммы** | число обученных специалистов из числа работников ГБУЗ «Брюховецкая ЦРБ» МЗ КК  число лиц, получивших меры социальной поддержки |
| **Этапы и сроки реализации подпрограммы** | 2018 - 2022 годы, реализуется в один этап |
| **Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы** | финансирование подпрограммы составляет – 5019,2 тысяч рублей, в том числе из МБ – 4368,1 тысяч рублей, КБ – 651,1тысяч рублей.  В том числе по годам:  2018 год – 3579,2 тысяч рублей  2019 год – 1440,0 тысяч рублей  2020 год – 0,0 тысяч рублей  2021 год – 0,0 тысяч рублей  2022 год – 0,0 тысяч рублей  из средств местного бюджета – 4368,1 тысяч рублей, в том числе по годам:  2018 год – 2928,1 тысяч рублей  2019 год – 1440,0 тысяч рублей  2020 год – 0,0 тысяч рублей  2021 год – 0,0 тысяч рублей  2022 год – 0,0 тысяч рублей  из средств краевого бюджета рублей, в том числе по годам: 2018 год – 651,1 тысяч рублей |
| **Контроль за реализацией подпрограммы** | заместитель главы администрация муниципального образования Брюховецкий район, курирующий социальную сферу |

1. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ И ПРОГНОЗ РАЗВИТИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ БРЮХОВЕЦКОГО РАЙОНА

Кадровая политика ГБУЗ «Брюховецкая ЦРБ» МЗ КК строится на принципах подбора качественного и квалифицированного состава специалистов, работающих в лечебном учреждении, что является важной составляющей стабильной работы муниципальных учреждений здравоохранения. Кадровые проблемы ГБУЗ «Брюховецкая ЦРБ» МЗ КК обусловлены оттоком медицинских кадров, недостаточной укомплектованностью и постоянно возрастающим дефицитом кадров на приоритетных направлениях, а также неблагоприятным прогнозом возрастного состава работающих врачей.

Реализация мероприятий по подготовке и переподготовке специалистов позволит повысить укомплектованность врачебными кадрами, увеличить обеспеченность врачами населения и снизить удельный вес лиц пенсионного возраста, что положительно скажется на качестве оказываемой медицинской помощи. В 2017 году было обучено 101 специалист ГБУЗ «Брюховецкая ЦРБ» МЗ КК.

Программой предусмотрены подготовка и переподготовка кадров ГБУЗ «Брюховецкая ЦРБ» МЗ КК, которые включают в себя обучение специалистов в образовательных учреждениях. Ежегодно планируется отправлять на курсы повышения квалификации специалистов ГБУЗ «Брюховецкая ЦРБ» МЗ КК, у которых заканчивается срок действия сертификата, что в свою очередь запрещает медицинскую практику.

Для повышения доступности и качества оказания первичной медико-санитарной помощи жителям района в ГБУЗ «Брюховецкая ЦРБ» МЗ КК необходимо повышение уровня укомплектованности врачебными кадрами за счет предоставления мер социальной поддержки работникам учреждений здравоохранения Брюховецкого района в виде оплаты съемного жилья, оплаты жилых помещений, отопления и освещения.

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ И РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ, СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Таблица № 1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование целевого показателя | Единица измерения | Статус | | Значение показателя | | | | |
| 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | Подпрограмма № 4 «Кадровое обеспечение системы здравоохранения» | | | | | | | | |
|  | Цель – обеспечение системы здравоохранения высококвалифицированными кадрами | | | | | | | | |
|  | Задача – повышение уровня профессиональных знаний работников ГБУЗ «Брюховецкая ЦРБ» МЗ КК | | | | | | | | |
| 1.1 | Число обученных специалистов | человек | 3 | 49 | | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  | Задача - оказание мер социальной поддержки работникам ГБУЗ «Брюховецкая ЦРБ» МЗ КК в виде оплаты съемного жилья | | | | | | | | |
| 1.2 | Число лиц, получающих меры социальной поддержки | человек | 3 | 15 | | 15 | 0 | 0 | 0 |
|  | Задача - оказание мер социальной поддержки работникам ГБУЗ «Брюховецкая ЦРБ» МЗ КК в виде оплаты жилых помещений, отопления и освещения | | | | | | | | |
| 1.3 | Число лиц, получающих меры социальной поддержки | человек | 3 | 377 | | 0 | 0 | 0 | 0 |

Настоящая подпрограмма реализуется с 2018 по 2022 годы в один этап.

1. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ «КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ»

Таблица №2

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятия | Источники  финансирования | Объем финансирования, всего (тыс. руб.) | | В том числе по годам: | | | | | Непосредственный результат реализации мероприятия | Участники муниципальной программы |
| 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1 | Цель | обеспечение системы здравоохранения высококвалифицированными кадрами | | | | | | | | | |
| 1.1 | Задача – повышение уровня профессиональных знаний медицинских работников ГБУЗ «Брюховецкая ЦРБ» МЗ КК | | | | | | | | | | |
| 1.1.1 | Обучение работников ГБУЗ «Брюховецкая ЦРБ» МЗ КК на курсах повышения квалификации | всего | 785,2 | 785,2 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | обучение 49 специалистов за период действия подпрограммы | Администрация муниципального образования Брюховецкий район – главный распорядитель;  ГБУЗ «Брюховецкая ЦРБ» МЗ КК - исполнитель |
| местный бюджет | 134,1 | 134,1 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| краевой бюджет | 651,1 | 651,1 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.2 | Задача - оказание мер социальной поддержки работникам ГБУЗ «Брюховецкая ЦРБ» МЗ КК в виде оплаты съемного жилья | | | | | | | | | | |
| 1.2.1 | Оплата съемного жилья работникам ГБУЗ «Брюховецкая ЦРБ» МЗ КК | всего | 2240,0 | 800,0 | | 1440,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Оплата съемного жилья 15 специалистам за период действия подпрограммы |  |
| местный бюджет | 800,0 | 800,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Оплата съемного жилья 15 специалистам за период действия подпрограммы | Администрация муниципального образования Брюховецкий район – главный распорядитель; ГБУЗ «Брюховецкая ЦРБ» МЗ КК - исполнитель |
| местный бюджет | 1440,0 | 0,0 | | 1440,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Оплата съемного жилья 15 специалистам за период действия подпрограммы | Администрация муниципального образования Брюховецкий район – главный распорядитель; Администрация муниципального образования Брюховецкий район - исполнитель |
| 1.3 | Задача - оказание мер социальной поддержки работникам ГБУЗ «Брюховецкая ЦРБ» МЗ КК в виде оплаты жилых помещений, отопления и освещения | | | | | | | | | | |
| 1.3.1 | Оплата жилых помещений, отопления и освещения работникам ГБУЗ «Брюховецкая ЦРБ» МЗ КК | всего | 1994,0 | 1994,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Оплаты жилых помещений, отопления и освещения 377 специалистам за период действия подпрограммы | Администрация муниципального образования Брюховецкий район – главный распорядитель; ГБУЗ «Брюховецкая ЦРБ» МЗ КК - исполнитель |
| Итого: | | всего | 5019,2 | 3579,2 | | 1440,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |  |
| местный бюджет | 4368,1 | 2928,1 | | 1440,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |  |
| краевой бюджет | 651,1 | 651,1 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |  |

1. ОБОСНОВАНИЕ РЕСУРСНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Таблица № 3

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование подпрограммы | Источник финансирования | Объем финансирования, всего (тыс. руб.) | В том числе по годам | | | | |
| 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | Подпрограмма № 4 «Кадровое обеспечение системы здравоохранения» | всего | 5019,2 | 3579,2 | 1440,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 4368,1 | 2928,1 | 1440,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| краевой бюджет | 651,1 | 651,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Итого: | | всего | 5019,2 | 3579,2 | 1440,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 4368,1 | 2928,1 | 1440,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| краевой бюджет | 651,1 | 651,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

1. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Механизм реализации подпрограммы включает предоставление субсидии на организацию оказания медицинской помощи в соответствии с территориальной программой государственных гарантий оказания гражданам РФ бесплатной медицинской помощи.

Координатор подпрограммы и участники муниципальной программы в пределах своей компетенции ежегодно в сроки, установленные координатором муниципальной программы, представляют в его адрес в рамках компетенции информацию, необходимую для формирования доклада о ходе реализации муниципальной программы.

Механизм реализации подпрограммы предусматривает выполнение исполнителями следующих функций:

составление бюджетной заявки на выделение средств из краевого бюджета для финансирования мероприятий реализуемой муниципальной целевой подпрограммы;

обеспечение контроля подготовки и реализации подпрограммных мероприятий;

обеспечение контроля за целевым и эффективным использованием бюджетных средств;

внесение обоснованных предложений по совершенствованию реализуемой подпрограммы».

Заместитель главы

Муниципального образования

Брюховецкий район Е.В. Петрова